



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующая МДОУ Детский сад № 40  
Л. М. Горчакова  
Приказ № 2 от 10.01.2024 г.

**Отчет об исполнении плана  
мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения  
муниципальных нужд в МДОУ Детский сад № 40  
за 2 полугодие 2023 года**

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
1	Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.	Заведующий		Специалистом по организации торгов назначена заведующая Горчакова Л. М. на которого возложены функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок
2	Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.	Заведующий	По мере необходимости	Ответственное лицо имеет профессиональную переподготовку по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (диплом о профессиональной переподготовке).
<b>Профилактические мероприятия</b>				
3	Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки.	Заведующий	Январь Корректировка по мере необходимости	Приказом от 02.02.2022 г. № 4/1 определен перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки: - заведующий (лицо, его замещающее) - заведующий хозяйством - главный бухгалтер
4	Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции.	Заведующий	Ежегодно	Проводится на постоянной основе.
5	Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам	Заведующий	По мере необходимости	Проводится при назначении на должность. Во 2 полугодии 2023 г. вновь назначенных сотрудников не было..

противодействия коррупции.			
Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.	Заведующий	Ежегодно	Проведено в форме личного собеседования в сентябре 2023 года

**Аналитические мероприятия**

7	<p>Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль за сроками и качеством исполнения муниципальных контрактов (договоров с единственным поставщиком), обязательное применение к поставщикам при ненадлежащем исполнении условий контрактов (договоров) требований об уплате неустойки (штрафа, пени)</li> </ul>	Заведующий	Раз в полугодие	<p>В отчетном периоде:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сроки и качество исполнения муниципальных контрактов (договоров с единственным поставщиком) не были нарушены, требования об уплате неустойки (штрафа, пени) поставщикам не выставлялись</li> </ul>
8	<p>Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки;</li> <li>- абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок;</li> <li>- выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности;</li> <li>- выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок;</li> <li>- выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в орган (организацию) информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов;</li> <li>- иные основания для проведения анализа.</li> </ul>	Заведующий	Раз в полугодие	<p>Проверка проводилась в соответствии с требованиями п.9 ч.1 ст.31 ФЗ №44-ФЗ. (см.п.16). За отчетный период не были выявлены конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика/исполнителя. Конфликт интересов не выявлен.</p>
9	<p>Анализ поступающих в учреждение содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной</p>	Заведующий	По мере поступления	<p>В отчетном периоде не поступали.</p>

	заинтересованности. Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями, и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности	Заведующий
11	Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию	Заведующий
12	Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах: 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение, 3) личная карточка работника; 4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых работники учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения.	Заведующий
13	Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения.	Заведующий
14	Представление руководителем учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану.	Заведующий
15	Формирование профилей работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана.	Заведующий

<p>По мере поступления</p>	<p>В отчетном периоде не поступали.</p>
<p>Постоянно, личный прием — по отдельному графику</p>	<p>Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений организован с соблюдением антиковидных регламентов. Отправить сообщение о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений можно на официальный адрес эл. почты учреждения: shuyamdoub@mail.ru. Обращений от вышеуказанных лиц за 2 полугодие 2023 года не поступало.</p>
<p>Раз в полугодие</p>	<p>Информация о выявленной личной заинтересованности не установлена.</p>
<p>Раз в полугодие</p>	<p>Актуализация проведена</p>
<p>Ежегодно до 30 апреля года, следующего за отчетным</p>	<p>Декларация предоставлена. В результате анализа декларации, личная заинтересованность руководителя отсутствует</p>
<p>На начало года с последующей актуализацией</p>	<p>Сформированы профили работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности. Информация о выявлении конфликта интересов не</p>

			(при возникновении обстоятельств)	установлена.
16	Формирование профилей участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям).	Заведующий	Постоянно	Составление профилей проводилось по закупкам, попавшим в выборку согласно критериям по п.8: Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
17	Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) по контрактам.	Заведующий	Постоянно	Профили субподрядчиков (соисполнителей) в 1 полугодии 2023 года не составлялись ввиду отсутствия субподрядчиков (соисполнителей) по муниципальным контрактам по закупкам, попавшим в выборку согласно критерия по п.8.
18	Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работниками учреждений, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (субисполнителей).	Заведующий	Постоянно	При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок личной заинтересованности работников не выявлено.