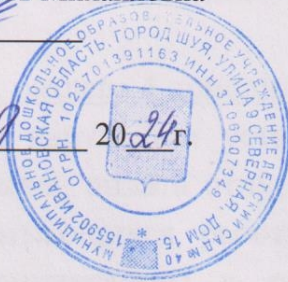


От работодателя:
заведующая МДОУ Детский сад № 40
Горчакова Любовь Михайловна

от « 09 » 09

20 24 г.

М.П.



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ Детский сад № 40
Назарцева Надежда Борисовна

от « 09 » 09
М.П.

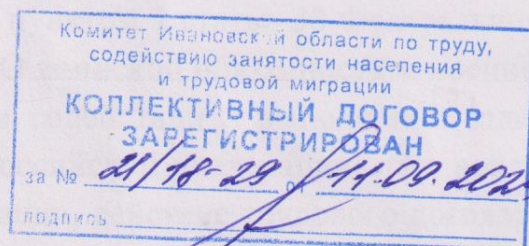
20 24 г.



**Изменения и дополнения к
« КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ »
по регулированию социально – трудовых отношений
между администрацией и работниками
муниципального дошкольного
образовательного учреждения Детский сад № 40
регистрационный № 21/18 -29
на 2024 – 2027 годы.**

Дата вступления в силу
« 11 » 09 20 24 г.

Юридический адрес: 155902,
г. Шуя, Ивановская обл.
ул. 9-я Северная, д. 15
МДОУ Детский сад № 40
г. (49351) 4-92-40
электронный адрес:
Shuyamdou40@mail.ru



**В тексте «Правила внутреннего трудового распорядка
Муниципального дошкольного образовательного учреждения Детский
сад № 40»**

1. Пункт 4.2. раздела 4 дополнить:

Обязан при нарушении установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплата отпуска, выплата при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При не полной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Раздел 2.4. дополнить пунктом 2.4.5.

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1.5-1.8 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса) (статья 264.1. от 06.04.2024 года № 70-ФЗ)

3. Пункт 2.5.1. раздела 2.4. читать в новой редакции

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения и контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ « О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы

Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

4. Пункт 2.5.2. раздела 2.5 читать в новой редакции

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению прилагаются копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление от федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт (в ред. Федерального закона от 25.12.2023 № 642-ФЗ)

5. Раздела 2.5 дополнить пунктом 2.5.5.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости)

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой настоящей статьи, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия. (в ред. ФЗ от 04.08.2023 № 471-ФЗ).

6. В разделе 3 пункт 3.1. абзац 6 читать в новой редакции

- на получение квалификационной категории при успешном прохождении аттестации в соответствии с действующим законодательством:

*сроки действия квалификационных категорий новым Порядком аттестации не установлены. (Приказ Минпросвещения России от 24.03 2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность») Приказ вступил в силу с 01.09.2023 года.

*Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, до вступления в силу настоящего приказа, сохраняется в течение срока, на который они были установлены;

*21.08.2024 года по изменениям в п. 4.6.8. регионального «Отраслевого соглашения по образовательным организациям, входящим в систему образования Ивановской области и Ивановской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования, на 2023-2025 годы», в

соответствии с которым педагогические работники первой или высшей категории (не только те кто аттестуется в третий и более раз) и имевшие ее по состоянию на 01.09.2023 года, получили право на льготную аттестацию.

В тексте «Коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 40»

1. В пункт 3.34. раздела 3, добавить следующий абзац
- для педагогических работников, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья – 5 часов при 25-ти часовой неделе

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью, 4 (четыре) листа
Заведующая Горчакова Л. М. _____

