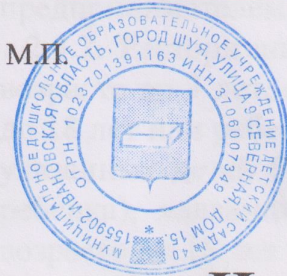


От работодателя:

заведующая МДОУ Детский сад № 40
Горчакова Любовь Михайловна

от « 20 » 02 2025 г.



М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ Детский сад № 40
Назарцева Надежда Борисовна

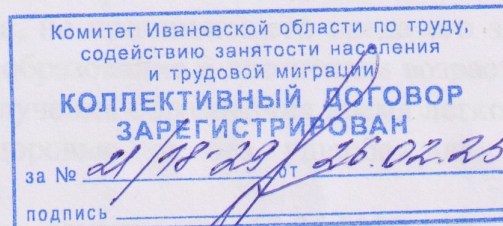
от « 20 » 02 2025 г.



М.П.

**Изменения и дополнения к
«КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ»
по регулированию социально – трудовых отношений
между администрацией и работниками
муниципального дошкольного
образовательного учреждения Детский сад № 40
регистрационный № 21/18 -29
на 2024 – 2027 годы.**

Юридический адрес: 155902,
г. Шуя, Ивановская обл.
ул. 9-я Северная, д. 15
МДОУ Детский сад № 40
т. (49351) 4-92-40
электронный адрес:
Shuyamdou40@mail.ru



Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору), пункт 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников, подпункт» 2.4. «Прекращение трудового договора» добавить

2.4.6. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

2.4.7. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3 лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка – инвалида до 18 лет или ребенка в возрасте до 16 лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет либо, единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до 14 лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка), не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 – 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего кодекса).

2.1 «Порядок приема на работу» добавить

2.1.15. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими Федеральными законами.

(В редакции Федеральных законов от 23.07.2013 № 204-ФЗ, от 01.12.2014 № 409-ФЗ). Лица, получившие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вред их здоровью. Лица, достигшие возраста 15 лет и в соответствии с Федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не приносящего вред их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

(Часть 2 в ред. Федерального закона от 01.07.2017 № 139-ФЗ). С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

(Часть 3 в ред. Федерального закона от 13.06.2023 № 259-ФЗ). Трудоустройство детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста 14 лет, для

выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

Раздел 3 «Оплата труда» коллективного договора, пункт 3.34. дополнить следующими подпунктами

- для учителя – логопеда – 4 часа при 20 часовой неделе;
- для старшего воспитателя – 3 часа при 15 часовой неделе
- для психолога – 3 часа при 15 часовой неделе

В Приложении № 3 Коллективного договора «Положение о выплатах стимулирующего и компенсационного характера для работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 40» , в разделе Выплаты стимулирующего характера, пункт 1.3 дополнить следующими подпунктами:

1.3.1. Размер выплат стимулирующего характера может устанавливать заведующая МДОУ Детский сад № 40 при приеме на работу по договоренности с работником, с целью мотивации или для достижения минимального размера оплаты труда.

1.3.2. В остальных случаях размер выплат стимулирующего характера устанавливается Комиссией (Управляющий совет МДОУ Детский сад № 40) по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения (далее - Комиссия).

1.3.3. Комиссия действует на основании Положения о комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, которое утверждается заведующей МДОУ Детского сада № 40, согласуется с профсоюзом, 2 раза в год: с 10 по 15 марта (за предшествующее полугодие) и с 10 по 15 сентября (за предшествующее полугодие) педагогическими работниками заполняются оценочные листы, в соответствии с Критериями эффективности деятельности педагогических работников и с подтверждающими документами представляющимися на рассмотрение в Комиссию.

По итогам рассмотрения материалов, подтверждающих эффективность, Комиссия принимает решение о размере стимулирующих в процентном соотношении к должностному окладу, либо в фиксированной сумме.

1.3.4. Условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ивановской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права и конкретизируются в трудовых договорах работников.

1.3.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в объеме расходов, утвержденных в расчете нормативных затрат на оплату труда,

предусмотренных в субсидии, предоставляемой МДОУ Детский сад № 40 на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

Критериальные листы старшего воспитателя, воспитателя и музыкального руководителя читать в новой редакции:

Критерии эффективности деятельности педагогических работников (воспитатель, старший воспитатель).

ФИО педагога _____

Дата заполнения _____

КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ	ПОКАЗАТЕЛИ	САМООЦЕНКА	ОЦЕНКА КОМИССИИ
1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАТЕЛЬНО – ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ С ДЕТЬМИ				
Добросовестное исполнение должностных обязанностей. Организация предметно-пространственной среды Наличие дидактического материала и пособий Обогащение предметно – пространственной среды с элементами креативности и дизайна	15 - 25	Отрицательный балл ставится за несвоевременность организации работы на отведенном участке. Оценивается старшим воспитателем, руководителем.		
2. ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ ПЕДАГОГА				
Самообразование - работа по проекту - презентация проекта родителям	0 – 3 0 - 2	Отчеты План и отчеты Выступление		
Участие педагогов в мероприятиях ДОУ: - открытые занятия/выступления - участие в праздниках - за сложность дополнительной роли	0 - 6 0 - 5 1 - 5	Фотоотчет. Оценка музыкального руководителя		
Публикации: - онлайн (не более 2) - в сборниках	1 3			
Педагогический				

стаж:				
До 5 лет	1			
До 15 лет	2			
До 20 лет	3			
До 25 лет	5			
Свыше 25 лет	7			
Свыше 30 лет	8			
Наличие квалификации:				
1 категория	3			
Высшая категория	5			
Молодой специалист				
3.ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ АВТОРИТЕТА И ИМИДЖА ДООУ				
Участие педагогов в мероприятиях:		При наличии документа и фото		
Городских,	0 - 6			
региональных				
Педагог года,	10 – 20			
всероссийских				
Онлайн (не более 2)	1			
Участие воспитанников в мероприятиях:		При наличии документа и фото		
Городских/ выход	0 – 2			
Региональных	1			
Результативность	1,2,3			
Онлайн (не более 2)	1	При наличии документа		
4.ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ СВЕРХ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ				
- Городское общественное мероприятие	0 - 3	Оценивается руководителем		
- Качественная подготовка МДОУ к новому учебному году	1 – 8			
- Сопровождение детей на городские мероприятия	1 - 3			
-Благоустройство территории	1 – 8			
-Работа с детьми раннего возраста	3			
-За выполнение важных поручений и исполнительность	0 – 5			
-Замещение отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов	0 - 20			
5.РАБОТА С СЕМЬЕЙ И СОЦИУМОМ				

Критерии эффективности деятельности музыкального руководителя.

ФИО педагога _____

Дата заполнения _____

КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ	БАЛЛЫ	ПОКАЗАТЕЛИ
1. УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ,			
Образцовое содержание зала (эстетика оформления, санитарное состояние)	0 - 1		
Украшение учреждения к тематическим мероприятиям (75%)	0 - 2		
Знание и соблюдение режимов дня	-1 - 1		
Соблюдение плана посещаемости детей	0 - 3		
2. КАЧЕСТВО ВОСПИТАТЕЛЬНО – ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ С ДЕТЬМИ			
Организация предметно – пространственной среды	0 – 5		
- тематическое оформление зала, согласно реализуемой ОП ДОО и возрасту детей	1		
- наличие дидактических материалов и пособий	1		
- обогащение предметно – развивающей среды с элементами креативности и дизайна	1 - 3		
Работа над интерьером зала	0 - 10		
Использование в образовательном процессе наглядных материалов	0 - 3		
Своевременное и качественное оформление документов (по контролю)	0 - 3		
Организация выставок	0 - 3		
Углубленная работа с одаренными детьми	0 - 1		
3. ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ ПЕДАГОГА			
Повышение квалификации педагога	1		
Самообразование			
- работа по проекту	0 - 3		
- презентация проекта родителям	0 - 2		
- обмен опытом	0 - 3		

Участие педагогов в мероприятиях ДОУ:			
- открытые занятия/выступления	0 - 3		
- за создание ролей	1 - 5		
Публикации:			
- онлайн (не более 2)	1		
- в сборниках	3 - 5		
Качество подготовки детей к выступлению	0 - 2		
Педагогический стаж:			
До 5 лет	1		
До 15 лет	2		
До 25 лет	7		
Свыше 25 лет	8		
Наличие квалификации:			
1 категория	3		
Высшая категория	5		
Молодой специалист	3		
4.ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ АВТОРИТЕТА И ИМИДЖА ДОУ			
Участие педагогов в мероприятиях:			
Городских, региональных	5 - 7		
Педагог года, всероссийских	10 до 20		
Онлайн (не более 2)	1		
Участие воспитанников в мероприятиях:			
Городских	1		
Региональных	3		
Результативность	1, 2, 3		
Онлайн (не более 2)	1		
Выполнение работ сверх функциональных обязанностей			
- Городское общественное мероприятие	1		
-Качественная подготовка МДОУ к новому учебному году	1 - 8		
-За выполнение важных поручений и исполнительность	1 - 5		
- Сопровождение детей на городские мероприятия	1		
-Подготовка к утренникам	1 - 15		
5.РАБОТА С СЕМЬЕЙ И СОЦИУМОМ			
Удовлетворенность родителей качеством образовательный услуг:			
- Отсутствие жалоб	-3 - 1		
- Участие родителей в жизни сада	0 - 2		
Качество наглядной	0 - 2		

